附件1

钱塘区民办高中生均经费补助核评细则

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **指标** | **指标内容** | **分值** | | **评分方法** | **学校自评** | | **考**  **核**  **分** |
| **印证材料名称** | **分值** |
| 1.完善学校法人治理结构 | 学校章程规范，决策机构、监督机构健全并有效运行，举办者符合法定条件，保障学校党组织、工会组织履行职责 | 8 | | 章程内容有不合法之处的，扣2分；董（理）事会、监事会（监事）不符合规定或不能有效运行的，扣2分；举办者不再具备法定条件的，扣2分；未设立学校党组织、工会组织或没有为学校党组织、工会组织开展活动提供必要条件的扣2分。 |  |  |  |
| 2.落实学校法人财产权 | 依法落实学校法人财产权，保证学校稳定的办学经费来源 | 6 | | 举办者出资履行到位的，得1分；学校有稳定办学经费来源的，得1分；学校土地和校舍权属证明均登记在学校名下的，得4分；学校校舍为合法租赁的，得1分。 |  |  |  |
| 3.合法聘用教师 | 教师持“证”上岗，并实行聘任（劳动）合同管理，将师德要求纳入聘任（劳动）合同 | 6 | | 每发现1名未取得相应教师资格证教师上岗的，扣2分；未实行教职员工聘任合同管理的，扣3分；未将师德要求纳入聘任（劳动）合同的，扣2分。 |  |  |  |
| 4.依法保障教职工工资福利待遇 | 教职工依法参加社会保险率达到100%，工资待遇达到同级公办学校教师90%及以上或比上年度增加5%及以上，自主筹集并在年度经费预算中单列教师专业发展培训经费且能满足教师年度培训计划需要。 | 9 | | 教职工参加社会保险率、教职工工资待遇水平、教师专业发展培训经费保障3项中有1项未达到要求的，扣3分；有2项未达到要求的，扣6分；3项都未达到要求的，扣9分。 |  |  |  |
| 5.依法保障学生权益 | 落实相应学段的国家教育资助政策；尊重学生人格，维护学生身心健康 | 5 | | 无学生资助管理工作制度的扣1分；有学生资助政策不落实的，每1起扣1分；查实学校或教师有严重侵犯学生身心健康的，本项不得分。 |  |  |  |
| 6.规范招生行为 | 招生计划、招生简章、招生广告、收费标准经备案或批准并建立公示制度；按照教育行政部门公布的招生办法进行招生 | 15 | | 招生计划、招生简章、招生广告未按规定向教育行政部门备案并公示的各扣2分；收费标准未按规定批准备案并按要求公示的扣2分；查实未按教育行政部门公布的招生办法招生的，每1起扣3分。 |  |  |  |
| 7.规范教育教学活动 | 无违反法律法规和政策规定的教育教学行为 | 15 | | 被省教育厅或市教育局查实违规分班、违规补课、违规使用教材和学科教辅材料、未按规定执行课程计划等相关要求的，扣15分；被区教育局查实违规分班、违规补课、违规使用教材和学科教辅材料、未按规定执行课程计划等相关要求的，扣10分。 |  |  |  |
| 8.规范教育收费行为 | 经批准备案的年学费收费标准与同类公办学校上年度生均一般公共预算教育事业费支出标准相对适度；按规定收取学费、住宿费等费用；建立学费专用账户并向主管教育行政部门备案。 | 18 | 12 | 民办学校年学费收费标准/同类公办学校上年度生均一般公共预算教育事业费支出2倍（含）以内的，得12分；2倍以上3倍（含）以内的，得6分；3倍以上的，本小项不得分。 |  |  |  |
| 6 | 未建立学费专用账户或学费专用账户未向主管教育行政部门备案的，扣2分；每查实1起违规收费行为的扣2分；3起及以上的扣6分。 |  |  |  |
| 9.规范财务管理 | 学校有健全的财务和资产管理制度；关联交易符合公开公平公允原则并建立信息披露制度；依法提取学校发展基金；学校所有收支均纳入学校账户管理，无账外账；每年度向教育主管部门报送财务报表，并及时报送审计报告 | 10 | | 制度不完善、不及时报送财务报表和审计报告的，每发现1项扣3分；关联交易明显有失公允、未依法提取学校发展基金、存在账外账的，本项不得分；财政各类补助未专款专用，存在截留、挤占、挪用情况的，本项不得分。 |  |  |  |
| 10.加强校园安全管理 | 建立校园安全（含食品卫生安全）保障机制 | 8 | | 日常检查存在安全隐患的视严重程度每项安全隐患扣0.1—3分；每发生1起校园安全（含食品卫生安全）责任事故的，扣2分；食堂采购未纳入区级大宗物品统一采购或未实施定点采购的扣2分；发生校园重大安全事故未按规定报告的，扣4分。 |  |  |  |
| 11.资源保障到位 | 生师比、教师学历结构、教学仪器设备等教育教学资源配置合理 | 4 | | 生师比达到12.5:1；高中教师研究生及以上学历达到20%；生均教学仪器设备值达到6500元；生均图书达到50册。4项都达到的得满分；有1项未达到的扣2分，有2项未达到的扣4分。 |  |  |  |
| 12.加强和谐家校氛围建设 | 提升家长满意度。 | 6 | | 满意度在95%及以上，得6分；90%（含）—95%，得4分；85%（含）—90%，得2分；85%以下，不得分。 |  |  |  |
| 基础分合计 | | 110 | |  |  |  |  |
| 13.奖励加分 | 办学特色突出，成效明显 | ３ | | 学校获得市级及以上集体荣誉的，加３分；学校被列入市级及以上改革试点的，加２分。 |  |  |  |
| 为教职工建立企业年金或职业年金情况 | ２ | | 参保教职工占教职工总数50%及以上的，加２分；占20%以上的，加１分。 |  |  |  |
| 实行独立董事（理事）制度 | １ | | 董（理）事会中有1名及以上独立董事（理事）的，加１分。 |  |  |  |
| 奖励加分合计 | | ６ | |  |  |  |  |

备注：

1．每1大项得分最高为该项赋分值。除有注明外，其他有扣分情况的则扣完该大项分值为止。